Andøya Space

Forretningsetiske retningslinjer



Andøya Space

Innholdsfortegnelse

1 Introduksjon 4

1.1 Forpliktelser overfor våre ansatte 4
1.2 Forpliktelser overfor våre kunder 4
1.3 Forpliktelser overfor Andøya Space 4
1.4 Forpliktelser overfor miljøet 4
1.5 Forpliktelse til å bygge tillit 4
1.6 Forpliktelser til samfunnsansvaret 4

2 Mennesker – vår viktigste verdi 5

2.1 Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter 5
2.2 Mangfold og inkludering 5
2.3 Beskyttelse av personopplysninger 5
2.4 Alkohol, narkotika og gambling 5
2.5 Oppmuntre til åpen dialog 5
2.6 Fremme våre talenter 5

3 Respektere og beskytte eiendeler og informasjon 5

3.1 Beskytte intern kunnskap 6
3.2 Beskytte tredjepartsinformasjon 6
3.3 Beskytte miljøet 6

4 Forretningsintegritet 6

4.1 Anti-Korrupsjon 6
4.2 Gaver og forretningsmessig oppmerksomhet 6
4.3 Interessekonflikt 6
4.4 Rettferdige anskaffelser 7
4.5 Likebehandling av leverandører 7

5 Informasjon til utenlandske kunder og leverandører 7

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

Andøya Space

6 Stille spørsmål og ta opp bekymringer 7

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

Andøya Space

Forrord fra administrerende direktør

Våre forretningsetiske retningslinjer, også kalt Code of Business Conduct på engelsk, er laget for å sikre trygge arbeidsforhold gjennom hele Andøya Space sin forsyningskjede. Dette for å sikre at arbeidere behandles med respekt og verdighet, sikre miljømessig forsvarlig drift på en upartisk og rettferdig måte, og at virksomheten drives i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper, og relevante internasjonale konvensjoner (inkludert FNs Global Compact, ILO-konvensjoner, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs konvensjoner om barns rettigheter).

Andøya Space forventer at alle ansatte, leverandører, partnere og kunder handler i samsvar med de forretningsetiske retningslinjene. Vi forventer at alle leverandører, partnere og kunder krever samme nivå av bevissthet gjennom hele deres forsyningskjede.

For å redusere Andøya Space sine operasjonelle risikoer, utfører vi regelmessig kommersielle evalueringer og screening av våre leverandører.

Andøya Space forventer at våre ansatte, leverandører og samarbeidspartnere gjør seg kjent med Andøya Space sine verdier, som er tilgjengelige på www.andoyaspace.no.
Andøya Space tar en partnerskapstilnærming til leverandører og samarbeidspartnere i et forsøk på å følge de forretningsetiske retningslinjene ved å:

Proaktivt søke kontinuerlig forbedring fra leverandørene innenfor områdene dekkes av retningslinjene. Hvis leverandører ikke overholder standardene i retningslinjene, er Andøya Space sin generelle policy å oppmuntre til forbedring og ikke avslutte kontrakten.

Oppmuntre snarere enn å straffe leverandører som identifiserer aktiviteter som ikke oppfyller disse standardene (enten av seg selv eller med underleverandører) og som er enige om å utføre forbedringer.

Vurdere en lignende etisk handelsstandard som et rimelig alternativ hvis leverandører allerede jobber for å oppnå lignende standarder.

14/02/25

Ketil Olsen (Feb 14, 2025 14:56 GMT+1)

Ketil Olsen

CEO & President

Andøya Space AS

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

1 Introduksjon

De forretningsetiske retningslinjene er etablert for å sikre trygge arbeidsforhold gjennom hele Andøya Space sin forsyningskjede. Dette for å sikre at arbeidere behandles med respekt og verdighet, sikre miljømessig forsvarlig drift på en upartisk og rettferdig måte, og at virksomheten drives i samsvar med internasjonalt anerkjente prinsipper.

Andøya Space forventer at våre leverandører og partnere i alle deler av vår verdikjede følger standardene og prinsippene som er presentert i dette dokumentet. Dette inkluderer også våre Andøya Space-ansatte, entreprenører og konsulenter.

1.1 Forpliktelser overfor våre ansatte

Andøya Space mener at en arbeidsplass skal være basert på respekt, omsorg og verdighet. En nøkkelfaktor i bærekraftig drift av konsernets virksomhet er å ha relasjoner som er basert på grunnleggende menneskerettigheter. Vi verdsetter kulturelt mangfold og det faktum at vi alle er forskjellige og unike. Vi oppmuntrer til innovasjon og medarbeiderengasjement, og er forpliktet til å opprettholde høye standarder for kvalitet, helse og sikkerhet. Vi er alle like berettiget til og skal respektere menneskerettigheter uten diskriminering, slik det er fastsatt i internasjonale konvensjoner og nasjonale lover. Arbeidsrettigheter er en viktig del av menneskerettighetene og gir alle ansatte rett til rettferdig lønn, fordeler og frihet til å organisere seg.

1.2 Forpliktelser overfor våre kunder

Vi samarbeider tett med våre kunder og partnere. Vi tror at samarbeid er nøkkelen til å oppnå suksess. Å gjøre det umulige begeistrer oss, og vi snur hver stein for å fullføre et prosjekt. Svaret på en utfordring er kanskje ikke det åpenbare, og vi ønsker å fremme et miljø hvor ideer og forslag kan blomstre.

1.3 Forpliktelser overfor Andøya Space

Selskapets eiendeler er alt som selskapet eier eller bruker for å drive virksomheten, inkludert utstyr, fasiliteter, systemer og informasjon.

Å beskytte selskapets eiendeler er et kjerneansvar for oss alle.

1.4 Forpliktelser overfor miljøet

Andøya Space er forpliktet til de sytten bærekraftsmålene gjennom vårt medlemskap i FNs Global Compact og vårt bærekraftsprogram. For oss betyr dette å bidra til den globale 2030-agendaen med muliggjørende teknologi i verdensrommet, samt å undersøke og redusere vår påvirkning på miljøet.

1.5 Forpliktelse til å bygge tillit

Andøya Space har som mål å være en pålitelig forretningspartner. Våre ansatte beskytter selskapets eiendom og konfidensiell informasjon, også for våre interessenter og forretningspartnere. Vi ivaretar taushetsplikten, både internt og overfor våre kunder. Vi beskytter konfidensielle data på en trygg og sikker måte.

1.6 Forpliktelser til samfunnsansvaret

Andøya Space er forpliktet til å være en god samfunnsborger. Vi anerkjenner vårt ansvar overfor miljøet, vårt lokalsamfunn og våre interessenter.

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

2 Mennesker – vår viktigste verdi

Ved å holde fokus på fortreffelighet, har vi som mål å tiltrekke og beholde ledende talenter.

2.1 Menneskerettigheter og arbeidsrettigheter

Vi er forpliktet til å følge høye helse- og sikkerhetsstandarder på arbeidsplassen. Vi må gjøre oss kjent med og følge alle eksterne helse- og sikkerhetslover, og interne helse- og sikkerhetspolicyer og prosedyrer. Vi erkjenner også vårt ansvar for å opprettholde helse- og sikkerhetsstandarder i hele vår utvidede virksomhet inkluder leverandører, forretningspartnere og entreprenører. Andøya Space overholder gjeldende nasjonal lovgivning og er forpliktet til et arbeidsmiljø som er fritt for menneskehandel og slaveri, inkludert tvangsarbeid og ulovlig barnearbeid.

2.2 Mangfold og inkludering

Andøya Space verdsetter kulturelt mangfold som en nøkkelstyrke og er forpliktet til å fremme mangfold og inkludering i alle aspekter, inkludert rase, kjønn, religion, nasjonal opprinnelse, politisk mening, seksuell orientering, sosial bakgrunn, alder og fysisk eller mental karakter. Diskriminering basert på noen av aspektene vil ikke bli tolerert. I tillegg er enhver form for trakassering, enten fysisk, visuell eller verbal, strengt forbudt på vår arbeidsplass.

2.3 Beskyttelse av personopplysninger

Vi overholder forpliktelser som følger av europeiske forskrifter (f.eks. GDPR fra mai 2018) og, der det er aktuelt, med eventuelle lokale lover og forskrifter om hvordan individuelle personopplysninger samles inn, behandles og brukes. Vi må alltid respektere og beskytte personvernet til våre ansatte, kunder, leverandører og partnere.

2.4 Alkohol, narkotika og gambling

Vi misbruker ikke alkohol eller ulovlige rusmidler på arbeidsplassen, eller misbruker reseptbelagte medisiner. Pengespill er ikke tillatt i arbeidstiden. Etter arbeidstid er bruk av rusmidler eller dataspill/pengespill ikke tillatt hvis bruken fører til fravær fra arbeid, redusert arbeidsevne eller utførelse av arbeidet for Andøya Space.

Under representasjon, reiser, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger forventer vi at våre ansatte viser måtehold og oppførsel som ikke skader selskapets omdømme. Ansatte anses som representanter for selskapet i slike sammenhenger

2.5 Oppmuntre til åpen dialog

Vi fremmer en åpen og tillitsfull dialog med ansatte på alle nivåer i selskapet. Ansatte oppfordres sterkt til å kommunisere åpent, til å si fra, til å diskutere og avklare sine spørsmål eller bekymringer, og ledelsen oppfordres til å lytte og være lydhør. Enhver direkte eller indirekte represalie, eller forsøk på represalier, mot en ansatt som sier fra i god tro er strengt forbudt og vil ikke bli tolerert.

2.6 Fremme våre talenter

Vi erkjenner at ved å fullt ut respektere ansattes rettigheter skaper det en tillitsfull arbeidsplass som også driver innovasjon, en nøkkel til vår konkurranseevne.

3 Respektere og beskytte eiendeler og informasjon

Vi har alle en plikt til å beskytte Andøya Spaces eiendeler, både materielle og immaterielle. Vi må jobbe for å sikre at ingen av disse eiendelene blir stjålet, skadet, misbrukt eller feilaktig ødelagt. I tillegg bør vi være oppmerksomme på vårt ansvar når vi får tilgang til, bruker, endrer, lagrer eller fremviser eiendeler eller informasjon tilhørende Andøya Space.

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

3.1 Beskytte intern kunnskap

Vi deler kun konfidensiell informasjon når vi er formelt autorisert til å gjøre det og det foreligger en legitim grunn til å gjøre det. Avsløring av visse typer intern informasjon kan være svært sensitiv og potensielt forretningskritisk, og en ubeskyttet eller unødvendig avsløring kan ha negativ effekt på Andøya Space sitt omdømme eller konkurranseevne i markedet. For deling av sensitiv informasjon skal det alltid være en taushetserklæring (NDA) signert på forhånd.

3.2 Beskytte tredjepartsinformasjon

Våre kunder, leverandører og partnere stoler ofte på selskapet med sin egen konfidensielle og fortrolige informasjon. For å være en pålitelig partner må vi håndtere fortrolig informasjon fra tredjeparter i samsvar med deres vilkår, og i streng overensstemmelse med alle gjeldende lover og forskrifter.

3.3 Beskytte miljøet

Andøya Space er forpliktet til de sytten bærekraftsmålene gjennom vårt medlemskap i UN Global Compact. For oss betyr dette å bidra til den globale 2030-agendaen med muliggjørende teknologi i rommet, samt å undersøke og redusere vår påvirkning på miljøet.

De miljømessige ambisjonene for Andøya Space starter med det lokale miljøet ved våre fasiliteter på Andøya, i vannene rundt det og samfunnet vi er en del av. De fortsetter med sikker gjennomføring av alle våre oppdrag.

4 Forretningsintegritet

4.1 Anti-Korrupsjon

Vi har nulltoleranse for korrupsjon.

Ingen ansatte kan engasjere seg i noen form for korrupsjon, enten offentlig eller privat. Vi kan aldri tilby, forsøke å tilby, autorisere eller love noen form for bestikkelse, tilretteleggingsbetaling eller provisjon til en offentlig tjenestemann eller privat organ, for en urettmessig fordel. På samme måte må vi aldri be om eller akseptere en bestikkelse fra en offentlig tjenestemann eller privat organ. I tillegg må vi aldri ansette noen andre til å gjøre noe som vi ikke kan gjøre etisk eller lovlig selv.

Vi velger våre forretningspartnere nøye, og overvåker deres forpliktelse til etisk og lovlig atferd.

Vi sier alltid fra til våre ledere, eller sender e-post til etikk@andoyaspace.no, når vi har bekymringer angående korrupt oppførsel fra våre kolleger eller forretningspartnere.

4.2 Gaver og forretningsmessig oppmerksomhet

Forretningsvennligheter, som gaver og gjestfrihet, gitt til eller mottatt fra kunder, leverandører og andre partnere, brukes ofte for å bygge goodwill og anerkjenne takknemlighet i forretningsforhold. God dømmekraft bør alltid veilede oss i disse situasjonene. Vi skal utvise stor forsiktighet ved å tilby eller motta gaver eller forretningsmessig oppmerksomhet. Gaver med en estimert verdi på mer enn NOK 1000, - må rapporteres og leveres til konsernet.

4.3 Interessekonflikt

Vi skal være spesielt oppmerksomme på våre personlige interesser når disse kan komme i konflikt med Andøya Space sine interesser. Personlige interesser inkluderer våre økonomiske interesser, forretningsmuligheter, interessent utenfor ansettelsen eller interessene til personer nær oss, som nære familiemedlemmer, personlige venner eller forretningsforbindelser. Alle beslutninger som tas på vegne av Andøya Space må være basert på en objektiv og rettferdig vurdering av selskapets interesser uten å bli påvirket av våre personlige interesser.

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.

4.4 Rettferdige anskaffelser

Andøya Space sine anskaffelser skal gjennomføres profesjonelt, effektivt, bidra til bærekraftig forbruk og støtte vårt samfunnsoppdrag. Vi vil gjennomføre anskaffelsene i tråd med relevante lover og forskrifter for å sikre kravene til konkurranse, likebehandling og åpenhet.

4.5 Likebehandling av leverandører

Vi er forpliktet til å opprettholde rettferdige relasjoner med leverandører. Innkjøpsfunksjonen er ansvarlig for å sikre at alle leverandørforhold håndteres på en rettferdig og regelmessig måte. Vi har alle en plikt til å sørge for at problemer med leverandører håndteres profesjonelt til enhver tid, og at vårt valg av leverandører er basert utelukkende på hva som er best for selskapet.

5 Informasjon til utenlandske kunder og leverandører

Andøya Space tilpasser arbeidstidene og lager en arbeidsplan basert på kundens preferanser. Andøya Space må også overholde arbeidsmiljøloven, og vi oppfordrer deg til å følge de samme retningslinjene mens du har oppdrag i Norge. For mer informasjon, vennligst se arbeidsmiljøloven.

6 Stille spørsmål og ta opp bekymringer

Hvis noen ansatte eller tredjeparter mener at noen bryter disse retningslinjene og/eller loven, ber vi om at de rapporterer dette umiddelbart. Hvis du har opplevd eller vært vitne til uetisk oppførsel eller uetisk atferd, må du si fra og rapportere det.

Andøya Space forplikter seg til å gjennomgå og, der det er hensiktsmessig, undersøke bekymringer løftet frem av ansatte og tredjeparter angående uetisk atferd og potensielt misbruk. Vi har transparente, rettferdige og konfidensielle prosedyrer som kan brukes av ansatte og tredjeparter for å ta opp bekymringer. Vi vil ikke komme med mottiltak mot varslere eller ansatte som tar opp bekymringer.

Hvordan ta opp bekymringer:

- Snakk med din leder.
- Send en e-post til etikkutvalget; Etikk@andoyaspace.no

Lover og forskrifter:
Arbeidsmiljøloven
Sikkerhetsloven

Styrende dokumenter:
FN`s Bærekraftsmål nr 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

PROPRIETÆR INFORMASJON TILHØRENDE ANDØYA SPACE AS. Dette dokumentet og informasjonen det inneholder eies av Andøya Space AS. Dokumentet må ikke distribueres, skrives ut eller mangfoldiggjøres på noen måter uten skriftlig tillatelse fra Andøya Space AS.